

# **GEOX**

Codice di Condotta

Prefazione.....	3
Destinatari e aspettative.....	4
Principi generali ed etici.....	4
<b>CAPO I - CONDIZIONI DI LAVORO .....</b>	<b>5</b>
Condizioni di lavoro .....	6
Procedure relative alle Risorse Umane.....	6
Lavoro minorile .....	6
Lavoro forzato, coercizione e molestie .....	6
Discriminazione .....	7
Libertà di associazione.....	7
Retribuzione e orario di lavoro.....	7
Pratiche disciplinari.....	8
<b>CAPO II - QUALITÀ, SALUTE E SICUREZZA.....</b>	<b>9</b>
Qualità, salute e sicurezza.....	10
Requisiti di qualità .....	10
Salute e sicurezza .....	10
Servizi Generali.....	10
Gestione delle emergenze .....	10
Infortunio sul lavoro.....	11
Rischi per la sicurezza .....	11
Materiali chimici e pericolosi.....	11
Servizi di dormitori e/o mense .....	12
<b>CAPO III - CONSERVAZIONE DELLE RISORSE E PROTEZIONE DEL CLIMA.....</b>	<b>13</b>
Conservazione delle risorse e protezione del clima.....	14
Impatto ambientale .....	14
Sostanze chimiche e pericolose.....	14
Gestione dei rifiuti .....	14
Gestione dell'acqua.....	14
Emissioni atmosferiche .....	15
Animal welfare .....	15
<b>CAPO IV - SISTEMI DI GESTIONE AZIENDALE.....</b>	<b>16</b>
Sistemi di gestione aziendale .....	17
Produzione e subappaltatori .....	17
Policy anticorruzione e conformità normative.....	17
Comunità.....	17
<b>CAPO V - IMPLEMENTAZIONE DEL CODICE.....</b>	<b>18</b>
Implementazione del Codice.....	19
Comunicazione e formazione .....	19
Monitoraggio e misure disciplinari.....	19
Audit sociali .....	19
Whistleblowing.....	19

## Prefazione

Geox presta costante attenzione all'evoluzione di prodotti e servizi, consentendo al Gruppo di raggiungere i più alti standard di qualità.

L'innovazione deve essere il risultato di un processo aperto a tutte le parti interessate, realizzato con le migliori idee e applicato attraverso lo studio e la sperimentazione.

Ogni innovazione ottenuta direttamente o indirettamente da Geox punta ad aumentare la sostenibilità, elemento essenziale della continuità aziendale. L'innovazione deve essere il risultato dell'utilizzo delle tecnologie più avanzate e della ricerca di soluzioni che garantiscano l'eccellenza dei prodotti e dei servizi Geox, oltre a migliorare le prestazioni sociali e ambientali.

Geox presta molta attenzione a garantire che le proprie attività riflettano la continua innovazione responsabile, in modo che le soluzioni adottate oggi non creino problemi in futuro.

Geox si impegna a porre in essere pratiche commerciali etiche in tutte le sue attività al fine di mantenere alta la sua reputazione e la fiducia dei suoi clienti.

Geox crede nell'importanza di gestire un'attività socialmente responsabile, promuovendo pratiche di lavoro interne eque e sostenibili e garantendo la diversità e le pari opportunità sul posto di lavoro, sia all'interno delle proprie attività che nell'intera catena di approvvigionamento.

Lo scopo del presente Codice di Condotta è stabilire e garantire che tutti i fornitori di Geox rispettino i requisiti minimi richiesti dalla società in termini di conformità alla legge, all'etica e all'integrità aziendale, ai diritti umani, alle condizioni di lavoro, salute e sicurezza e alle questioni ambientali in tutte le facilities in cui operano i fornitori di Geox. In particolare, questo Codice mira a promuovere condizioni di lavoro eque e una gestione responsabile delle questioni sociali in tutta la catena di fornitura di Geox. Ci si aspetta che tutti i fornitori stabiliscano e mantengano un sistema di gestione in grado di garantire la conformità al presente Codice di Condotta e che preveda la consegna di questo documento ai propri lavoratori e alla propria catena di fornitura.

Il contenuto del presente Codice di Condotta si basa sul Codice Etico del Gruppo, disponibile sul sito web della società [www.geox.biz](http://www.geox.biz).

I fornitori saranno informati di eventuali aggiornamenti del Codice di Condotta.

## Destinatari e aspettative

I valori e i principi di condotta contenuti nel presente Codice si applicano all'intera catena di fornitura, compresi subfornitori, subappaltatori e fornitori di materiali e componenti. Tali requisiti si applicano anche ai lavoratori a tempo indeterminato, agli agenti temporanei e ai lavoratori che percepiscono un salario, una retribuzione forfettaria o una retribuzione oraria, a giovani lavoratori legalmente accettati (minori) e lavoratori part-time, notturni e migranti.

Geox si aspetta che tutti i suoi fornitori aderiscano e seguano il presente Codice sia nella conduzione degli affari con Geox sia nelle attività che coinvolgono altre relazioni commerciali.

I fornitori di Geox si impegnano a rispettare tutte le leggi e i regolamenti nazionali e locali, gli attuali accordi contrattuali e i requisiti in tutti i Paesi in cui operano.

I fornitori di Geox devono inoltre riconoscere gli standard internazionali e le convenzioni fondamentali sul lavoro emanate dall'International Labour Organization (ILO).

Accettando questo Codice, i fornitori si impegnano a rispettare i valori, i principi e le regole di condotta descritti nel presente Codice e nel Codice Etico di Geox.

## Principi generali ed etici

Geox è impegnata in una serie di valori chiave, che si riflettono nei principi contenuti all'interno del Codice Etico, elencati come di seguito:

- a. Entusiasmo e dinamismo al fine di ottenere un miglioramento continuo;
- b. Credere nelle proprie idee e nei progetti innovativi;
- c. Fiducia nelle azioni intraprese;
- d. Legalità, onestà e integrità;
- e. Comportamento serio e responsabile;
- f. Proteggere e rispettare le risorse umane;
- g. Protezione ambientale.

Per ulteriori informazioni su questi principi, si rimanda al Codice Etico del Gruppo, disponibile su [www.geox.biz](http://www.geox.biz).

Per qualsiasi domanda o richiesta relativa al presente Codice di Condotta, si prega di contattare il responsabile dell'ufficio sourcing/acquisti e/o il responsabile Internal Audit del Gruppo al seguente indirizzo e-mail [internalaudit@geox.com](mailto:internalaudit@geox.com).

Una copia del presente Codice di Condotta deve essere resa disponibile ai dipendenti di tutti i fornitori.



# CAPO I

# CONDIZIONI DI LAVORO

## Condizioni di lavoro

### Procedure relative alle Risorse Umane

I fornitori di Geox sono tenuti a rispettare:

- a. tutte le leggi e i regolamenti applicabili del paese in cui i lavoratori sono impiegati, compresi quelli a livello federale, statale/provinciale e locale;
- b. il Codice Etico di Geox;
- c. il Codice di Condotta dei fornitori di Geox;
- d. accordi collettivi di lavoro, ove applicabile.

Se vi sono differenze o conflitti tra gli standard, ci si aspetta che i fornitori rispettino quello più favorevole per i propri dipendenti.

Le leggi nazionali o regionali sul lavoro devono essere rese disponibili nella lingua locale e devono essere facilmente accessibili per i lavoratori. Le leggi pubblicate, qualora esistenti, dovrebbero riguardare aree quali: salario minimo, tariffe di lavoro straordinario, ore di lavoro, ferie, limiti allo straordinario, ecc.

Tutti i lavoratori sono assunti con un contratto di lavoro scritto nella lingua locale. I lavoratori devono ricevere una copia del contratto firmato.

I fornitori di Geox educano i lavoratori analfabeti riguardo le politiche delle risorse umane, i contratti di lavoro e il calcolo dei salari.

### Lavoro minorile

I fornitori di Geox devono sempre assumere lavoratori in conformità ai requisiti legali locali in termini di età di impiego e secondo quanto stabilito dalla convenzione ILO n. 138 del 1973.

A tutti i giovani lavoratori, dall'età legale fino a 18 anni, è vietato svolgere attività pericolose, effettuare straordinari o fare turni notturni. Devono essere applicate tutte le altre restrizioni legali locali per l'assunzione di lavoratori di età inferiore ai 18 anni.

Tutti i giovani lavoratori devono essere facilmente identificabili attraverso un diverso colore di uniforme, uno specifico badge, uno speciale registro del lavoro o qualsiasi altra misura adeguata.

Su richiesta, i fornitori di Geox devono fornire prove documentate della loro conformità alle norme sul lavoro minorile, anche per gli audit effettuati dalle autorità competenti o audit della catena di approvvigionamento (audit sociali).

### Lavoro forzato, coercizione e molestie

I fornitori di Geox non devono utilizzare alcuna forma di lavoro forzato, illegale o involontario.

I fornitori di Geox trattano i lavoratori con dignità e rispetto e vietano qualsiasi forma di punizione corporale, minacce o pratiche che comportino violenza fisica o altri abusi.

Tutti i fornitori di Geox devono adottare politiche chiare sul divieto a perpetrare molestie e abusi sul posto di lavoro da parte dei propri responsabili o di qualsiasi altro soggetto, nonché procedure che consentano ai lavoratori di segnalare tali accadimenti.

Non devono essere applicate restrizioni che possano interferire con il diritto del lavoratore di lasciare il complesso o la fabbrica o la struttura abitativa durante il tempo libero.

Gli addetti alla sicurezza non devono esercitare forme di pressione fisiche/psicologiche sulla forza lavoro.

I dipendenti sono liberi di dimettersi e lasciare la società in conformità alla legge locale.

I datori di lavoro non devono conservare a tempo indeterminato documenti originali appartenenti a dipendenti, quali carte d'identità, passaporti o certificati di nascita.

Non devono essere richiesti ai dipendenti depositi monetari.

Nessun prigioniero deve essere utilizzato per lo svolgimento del lavoro.

### **Discriminazione**

I fornitori di Geox, durante il processo di assunzione dei lavoratori, non devono compiere alcuna forma di discriminazione in termini di sesso, preferenze sessuali, razza, origine etnica, credo religioso o appartenenza politica. Non deve inoltre esistere alcuna forma di discriminazione in termini di retribuzione, accesso alla formazione, accesso alle strutture della fabbrica, condizioni di lavoro o qualsiasi altra questione.

I lavoratori migranti devono avere esattamente gli stessi diritti dei lavoratori locali. I datori di lavoro devono coprire eventuali commissioni/tasse in relazione all'impiego di lavoratori migranti.

L'impiego non deve essere subordinato all'effettuazione di test di gravidanza. I lavoratori non devono essere forzati o costretti ad usare metodi contraccettivi. I lavoratori che usufruiscono del congedo di maternità per il periodo di tempo previsto dalle leggi locali e nazionali non devono subire il licenziamento o la minaccia di licenziamento, la perdita dell'anzianità o la riduzione delle retribuzioni e devono poter tornare al loro precedente impiego.

### **Libertà di associazione**

I fornitori di Geox concedono ai lavoratori il diritto di formare o aderire a sindacati, laddove ciò sia consentito dalla legge locale, e il diritto di firmare accordi collettivi di contrattazione.

Tutti i lavoratori sono liberi di scegliere il proprio sindacato.

I sindacati hanno il diritto di svolgere le loro attività durante l'orario di lavoro, come previsto dalla legge locale, e non devono essere soggetti a nessuna forma di discriminazione.

Tutti i lavoratori hanno il diritto di esprimere le proprie opinioni o dare dei suggerimenti, inviando una lettera o e-mail o attraverso qualsiasi altro canale identificato dalla società.

I fornitori di Geox sviluppano e implementano meccanismi di reclamo efficaci per risolvere controversie industriali interne e reclami dei dipendenti e per garantire una comunicazione efficace, rispettosa e trasparente tra i dipendenti, i loro rappresentanti e la direzione.

Non deve verificarsi alcuna ritorsione contro il diritto di sciopero e nessun compenso in denaro può essere offerto ai lavoratori per rinunciare alla partecipazione ad uno sciopero.

### **Retribuzione e orario di lavoro**

Tutti i lavoratori (regolari, in prova, ecc.) ricevono almeno il salario minimo previsto dalla legge locale o da qualsiasi contratto collettivo esistente (laddove questo preveda un salario minimo migliore).

I fornitori devono calcolare correttamente le retribuzioni e gli straordinari dei dipendenti e pagarli tempestivamente in base alla legge locale e a qualsiasi accordo collettivo di lavoro esistente, prevedendo adeguati processi di controllo e tracciabilità. Un cedolino chiaro deve essere fornito a tutti i dipendenti.

Il fornitore deve garantire la corresponsione di benefit (e.g. assicurazioni, copertura medica, previdenza sociale, fondi pensione, ecc.) come previsto dalla normativa locale applicabile e il versamento dei corrispettivi in modo tempestivo e in conformità alle leggi locali. Tutte le detrazioni salariali per i programmi di risparmio volontari, i pagamenti di prestiti, ecc. sono volontari e sono interamente depositati in specifici conti. Non sono consentite deduzioni ingiuste.

I lavoratori devono essere adeguatamente remunerati per ogni tipo di congedo retribuito cui hanno diritto comprese le ferie annuali, i congedi di maternità/parentale e le assenze per malattia.

I fornitori di Geox assicurano che l'orario di lavoro, inclusi gli straordinari, non superi i limiti legali giornalieri/settimanali/mensili/trimestrali/annuali consentiti dalle leggi locali.

I lavoratori devono avere almeno un giorno libero ogni sette. Il lavoro straordinario deve essere volontario e deve sempre essere compensato adeguatamente.

---

### **Pratiche disciplinari**

I fornitori di Geox non devono utilizzare alcun tipo di violenza fisica come pratica disciplinare.

Le procedure disciplinari devono essere documentate e rese disponibili a tutti i lavoratori nella lingua locale. Le procedure devono essere conformi a tutte le leggi locali applicabili o ai contratti collettivi di lavoro, se queste ultime offrono una migliore protezione per i lavoratori.

Tutte le azioni disciplinari devono seguire la procedura adottata.

***“I fornitori sono tenuti a tutelare i diritti umani dei propri dipendenti, trattandoli con dignità e rispetto”***



---

# CAPO II

# QUALITÀ, SALUTE E SICUREZZA

## Qualità, salute e sicurezza

### Requisiti di qualità

I fornitori di Geox si impegnano a soddisfare i requisiti di qualità, generalmente riconosciuti o specificamente concordati nei contratti, al fine di fornire beni e servizi che siano in grado di soddisfare le esigenze e le aspettative di Geox in termini di funzionalità e sicurezza.

I fornitori di Geox devono fornire informazioni sui rischi per la sicurezza identificati sul luogo di lavoro e devono formare adeguatamente i propri dipendenti per garantire che vengano adottate misure appropriate per evitarli. I fornitori si impegnano a identificare e verificare le possibili e potenziali emergenze e a ridurre al minimo il loro impatto adottando piani di emergenza e procedure di risposta.

### Salute e sicurezza

I fornitori di Geox devono disporre di una procedura documentata per identificare e valutare i rischi sul luogo di lavoro, di piani di emergenza specifici e di procedure di risposta basati sulla valutazione del rischio. Inoltre, i fornitori devono valutare periodicamente l'impatto ambientale e sociale delle loro attività sulla comunità locale.

Un responsabile Health & Safety deve essere nominato per garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutto il personale.

Tutto il personale deve essere tenuto informato e formato sulla salute e la sicurezza sul lavoro attraverso l'erogazione di una formazione regolare e specialistica correlata alla natura dei rischi ai quali i lavoratori sono esposti (e.g. i dipendenti che lavorano a contatto con la corrente elettrica devono essere adeguatamente qualificati).

### Servizi Generali

I fornitori di Geox devono garantire che gli edifici e i locali in cui vengono svolte le attività di produzione siano adatti per tali attività, siano conformi alle leggi e alle normative locali applicabili per l'uso e siano conformi ai requisiti legali di costruzione.

Ogni fornitore Geox effettua periodicamente un'ispezione strutturale specifica dell'edificio.

I fornitori di Geox devono garantire che l'ambiente di lavoro sia adeguatamente ventilato, privo di polvere e dotato di un'adeguata illuminazione, una temperatura confortevole e un accesso all'acqua potabile (controllata periodicamente).

I fornitori Geox devono verificare periodicamente l'ambiente di lavoro (temperatura, illuminazione, rumore, ventilazione, polvere, salubrità dell'aria, amianto, ecc.).

I fornitori di Geox assicurano un numero adeguato di servizi igienici in conformità alle normative applicabili. Le porte devono poter essere chiuse a chiave e devono esserci distinti servizi igienici per i lavoratori di sesso maschile e femminile, che devono essere tenuti puliti. Gli impianti elettrici, di riscaldamento e raffreddamento, ecc., devono essere periodicamente e correttamente mantenuti registrando ogni intervento.

Cablaggi, circuiti elettrici e dispositivi elettrici devono essere adeguatamente contrassegnati e correttamente mantenuti. I cavi elettrici e le prese devono essere mantenuti in buone condizioni.

Ogni macchinario deve rispondere ai requisiti minimi di sicurezza, essere dotato di un registro di manutenzione, un certificato di ispezione valido (ove applicabile) e istruzioni di sicurezza nella lingua locale. Dispositivi di protezione e misure preventive devono essere correttamente installate. Tutte le macchine che sono fuori servizio devono essere adeguatamente etichettate per evitare che vengano utilizzate.

### Gestione delle emergenze

Le luci di emergenza e gli allarmi antincendio devono funzionare correttamente, le uscite di emergenza devono essere chiaramente indicate nella lingua locale e mantenute libere in ogni momento.

I fornitori di Geox devono fornire attrezzature antincendio, posizionate adeguatamente, in base ai rischi individuati e devono essere regolarmente ispezionati e ben tenuti secondo la normativa locale, facilmente accessibili e ben distribuiti.

Deve essere svolta e documentata un'esercitazione antincendio regolare (prova di evacuazione), secondo la legge locale applicabile, che preveda la partecipazione di tutti i lavoratori.

Un elenco di numeri di telefono di emergenza deve essere facilmente visibile a tutti i lavoratori.

Devono essere disponibili adeguate attrezzature di primo soccorso e, laddove richiesto dalla legge, un medico e/o un infermiere qualificato dovrebbero essere disponibili durante l'orario di lavoro.

I fornitori di Geox devono nominare una squadra di primo soccorso regolarmente formata. Un registro degli incidenti deve essere tenuto aggiornato e rivisto per la definizione di eventuali azioni correttive da parte della direzione.

### **Infortunio sul lavoro**

Devono essere adottate misure adeguate per prevenire incidenti o lesioni derivanti da, associati a, o occorsi durante l'orario di lavoro, riducendo al minimo, per quanto ragionevolmente possibile, le cause dei rischi inerenti l'ambiente lavorativo.

I fornitori di Geox devono fornire gratuitamente ai propri lavoratori un equipaggiamento protettivo come richiesto dalla legge e dagli standard industriali applicabili (DPI - dispositivi di protezione individuali). Ogni lavoratore è tenuto a utilizzare i propri dispositivi di protezione durante l'orario di lavoro.

Qualora esista un rischio specifico per potenziali danni alla vista, le stazioni di lavaggio oculare devono essere posizionate in modo adeguato sul posto di lavoro.

Gli indumenti da lavoro devono essere forniti ai lavoratori secondo la legislazione locale applicabile.

### **Rischi per la sicurezza**

I fornitori devono implementare procedure per identificare, valutare e controllare l'esposizione dei lavoratori ai rischi per la sicurezza. Sono obbligati, nell'esecuzione del lavoro, ad osservare scrupolosamente tutte le leggi vigenti in materia nonché tutte le disposizioni che saranno emanate successivamente.

Apparecchiature speciali come caldaie, recipienti a pressione non alimentati e forni devono essere correttamente registrati, ispezionati e sottoposti a manutenzione.

I cavi elettrici e le prese devono essere mantenuti in buone condizioni.

Gli operatori di attrezzature speciali devono essere adeguatamente formati su procedure operative sicure ed essere autorizzati, qualora fosse necessario.

L'uso di dispositivi di protezione individuale (DPI) è necessario per ridurre i possibili danni dei rischi residui. Questi dispositivi devono essere forniti gratuitamente ai dipendenti.

I fornitori devono monitorare i dipendenti per assicurarsi che utilizzino correttamente i dispositivi di protezione individuale (DPI) necessari.

I dipendenti di produzione devono avere una conoscenza dei rischi per la sicurezza sul luogo di lavoro, dei programmi di controllo dei pericoli e delle relative procedure di lavoro.

### **Materiali chimici e pericolosi**

Tutti i materiali chimici devono avere una scheda di sicurezza che deve essere disponibile nella lingua locale e le istruzioni fornite devono essere seguite. Tali schede di sicurezza devono essere sempre aggiornate e a disposizione di ciascun lavoratore. I contenitori chimici devono essere adeguatamente etichettati e conservati in sicurezza. I prodotti chimici devono essere utilizzati con la presenza di impianti di aspirazione adeguati e/o in stanze separate e devono essere prese tutte le contromisure possibili per evitare che sostanze chimiche fuoriescano sul pavimento di produzione o nel suolo. Le sostanze chimiche devono essere immagazzinate separatamente seguendo le istruzioni di corretto stoccaggio all'interno di adeguati locali per sostanze pericolose o in armadi ignifughi.

---

**Servizi di dormitori e/o mense**

Se un fornitore Geox fornisce strutture per dormitori e/o mense, queste devono essere conformi alle leggi locali e ai requisiti comunitari.

*“I fornitori sono tenuti a garantire condizioni di lavoro sicure e salutarie, nonché ad operare in modo responsabile ed efficiente per ciò che riguarda l'ambiente e il benessere degli animali.*

*I fornitori sono tenuti ad integrare la qualità nei loro processi aziendali”*

---

**CAPO III**

**CONSERVAZIONE DELLE  
RISORSE E PROTEZIONE  
DEL CLIMA**

## Conservazione delle risorse e protezione del clima

I fornitori di Geox sono tenuti a utilizzare le risorse naturali (e.g. acqua, fonti energetiche, materie prime) economicamente. Gli impatti negativi sull'ambiente e sul clima devono essere ridotti o eliminati alla fonte o attraverso pratiche quali: cambiamenti nella produzione, nella manutenzione degli impianti, nonché la sostituzione, la conservazione, il riciclaggio e il riutilizzo dei materiali.

I fornitori si impegnano a sviluppare e utilizzare prodotti e processi rispettosi del clima che riducano il consumo di energia e le emissioni di gas serra.

### Impatto ambientale

I fornitori di Geox adottano pratiche di gestione ambientale per ridurre al minimo il consumo di acqua, energia e altre risorse naturali, la produzione di rifiuti e per diminuire progressivamente gli impatti negativi sull'ambiente.

I fornitori devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti locali applicabili in materia di protezione e conservazione dell'ambiente e della comunità locale.

Le strutture dovrebbero essere costruite o convertite in modo da assicurare la loro armoniosa integrazione nel contesto locale, sia naturale che creato dall'uomo, e in conformità alle leggi e ai regolamenti locali.

### Sostanze chimiche e pericolose

Tutti i prodotti chimici devono essere usati in modo conforme alla legge. Nessun prodotto chimico vietato deve essere conservato sul posto di lavoro.

I serbatoi di stoccaggio chimico devono essere protetti con barriere per prevenire qualsiasi danno accidentale e mantenuti in buone condizioni (senza segni di perdite, danni eccessivi, ecc.).

Qualsiasi punto di approvvigionamento di sostanze chimiche riempimento chimico deve avere un contenimento secondario.

Tutti i fornitori di Geox devono limitare la presenza di prodotti chimici nocivi nei prodotti finiti, nel rispetto dei livelli accettati e definiti all'interno della RSL (Restricted Substances List) definita dalla società.

### Gestione dei rifiuti

Qualsiasi rifiuto, in particolare quelli pericolosi, deve essere gestito in modo responsabile e in conformità alle leggi e ai regolamenti pertinenti, a seconda di quale dei due è più severo.

I fornitori di Geox devono avere i permessi e le licenze ambientali pertinenti per le loro attività. Tali permessi devono mirare a prevenire l'inquinamento del suolo, dell'acqua e dell'aria e devono essere accompagnati da adeguate procedure di attuazione.

I fornitori di Geox devono effettuare e documentare una valutazione completa riguardante tutti i potenziali flussi di gestione dei rifiuti pericolosi.

I dipendenti che gestiscono rifiuti pericolosi devono: a) comprendere i pericoli associati ai rifiuti pericolosi, b) operare in modo da proteggere se stessi, gli altri e l'ambiente dai rischi associati.

Ogni area di stoccaggio di rifiuti pericolosi deve: a) essere sicura, b) essere protetta e coperta, c) avere un contenimento secondario, e d) essere ispezionata almeno una volta alla settimana.

I fornitori di Geox devono fornire una documentazione adeguata che mostri la destinazione finale dei rifiuti pericolosi e provvedere al loro smaltimento, riciclaggio o trattamento.

### Gestione dell'acqua

Tutte le acque reflue in uscita dai "wet processes" devono essere trattate prima di essere scaricate, in conformità alle leggi locali. Solo i prodotti chimici e i rifiuti appropriati possono essere fatti fluire nelle acque reflue.

I fornitori Geox monitorano gli scarichi di acque reflue come richiesto dalla legge.

Se è installato un impianto di trattamento delle acque in loco, l'acqua piovana deve essere scaricata in un luogo diverso o deve essere aggiunta durante il processo in modo da non interferire negativamente.

---

Il personale deve comprendere e conoscere i processi, le attrezzature e quanto necessario per far funzionare correttamente l'impianto di trattamento.

#### **Emissioni atmosferiche**

Tutte le emissioni devono essere gestite in modo adeguato e trasparente in conformità alle leggi e ai regolamenti locali pertinenti, se più rigorosi.

I fornitori di Geox devono fornire un inventario scritto, completo, accurato e affidabile delle fonti di emissione in aria con evidenza della fonte, del tipo e la quantità di inquinanti.

Le sorgenti di emissione in aria devono essere dotate di dispositivi di controllo dell'inquinamento che rimuovono o filtrano i contaminanti prima del rilascio, secondo necessità.

#### **Animal welfare**

I fornitori di Geox devono rispettare il benessere degli animali e adottare progressivamente pratiche salutari e rispettose nei confronti degli animali, sulla base di leggi, regolamenti e sulle migliori tecnologie e standard disponibili.

***“Tutte le operazioni vengono eseguite prendendo in considerazione qualsiasi potenziale impatto sull'ambiente”***



**CAPO IV**  
**SISTEMI DI GESTIONE**  
**AZIENDALE**



## Sistemi di gestione aziendale

I fornitori di Geox sono tenuti a implementare sistemi di gestione aziendale che facilitino il rispetto delle leggi vigenti e promuovano miglioramenti continui in linea con le aspettative del presente Codice di Condotta. I suddetti sistemi di gestione devono includere gli aspetti di seguito elencati.

### **Produzione e subappaltatori**

I fornitori di Geox devono riferire con precisione sulla pianificazione della produzione e su eventuali problemi di sovrapproduzione concernenti i prodotti Geox. I prodotti possono essere venduti solo alle società del Gruppo Geox.

In caso di sovrapproduzione, i fornitori di Geox sono tenuti a distruggere la quantità di prodotti Geox che superano l'ordine di acquisto, salvo diverse istruzioni ricevute da Geox.

In caso di richiesta, il fornitore dovrà provvedere alla distruzione delle quantità eccessivamente prodotte. Tale distruzione dovrà essere certificata da un soggetto terzo indipendente approvato in anticipo da Geox.

Geox richiede a tutti i suoi fornitori di rispettare questo Codice di Condotta e di essere trasparenti riguardo alle informazioni che forniscono sulle loro attività.

I fornitori di Geox devono garantire una corretta identificazione dell'origine delle materie prime.

I fornitori di Geox non devono utilizzare subappaltatori per alcuna parte del processo di produzione dei prodotti Geox senza il previo consenso scritto da parte della società.

In caso di subappalto approvato, i fornitori di Geox assicurano che i subappaltatori si attengano e sottoscrivano per accettazione una copia del presente Codice di Condotta.

Nel caso in cui il subappalto diventi necessario, i fornitori di Geox devono immediatamente effettuare una notifica per iscritto alla società.

### **Policy anticorruzione e conformità normative**

Tutti i fornitori di Geox devono mantenere un'accurata contabilità finanziaria ed essere in possesso di una regolare licenza commerciale.

I fornitori di Geox devono applicare una specifica politica anti-corruzione in conformità al Codice Etico di Geox.

I fornitori di Geox sono tenuti a mantenere elevati standard di integrità e sono incoraggiati a condividere l'impegno di Geox nei confronti dei principi del proprio Codice Etico. Non devono offrire tangenti, doni, sconti o altri pagamenti o compensi illegali o immorali nei rapporti con i funzionari pubblici o altri individui del settore privato, inclusi dipendenti o rappresentanti di Geox, per influenzare qualsiasi atto o decisione o altrimenti garantire un vantaggio commerciale.

I fornitori di Geox devono rispettare le normative locali in materia di responsabilità penale.

### **Comunità**

Geox desidera essere un sostenitore attivo della propria comunità locale e incoraggia tutti i fornitori e i loro dipendenti a partecipare e diventare membri attivi delle loro comunità locali sotto il profilo sociale e ambientale.

***“I fornitori sono tenuti ad implementare sistemi di gestione che facilitino il rispetto delle leggi applicabili e promuovano miglioramenti continui in linea con le aspettative del presente Codice di Condotta”***



**CAPO V**

**IMPLEMENTAZIONE DEL  
CODICE**

## Implementazione del Codice

### Comunicazione e formazione

Tutti i fornitori sono tenuti ad esporre il Codice di Condotta di Geox in un luogo accessibile frequentato da tutti i dipendenti, sia in lingua inglese che nelle lingue locali parlate da dipendenti, supervisor e manager.

I fornitori di Geox sono tenuti ad informare l'intera catena di fornitura dei principi contenuti nel presente Codice di Condotta.

I fornitori sono tenuti a garantire una formazione adeguata al fine di fornire, ai propri manager e dipendenti, un livello adeguato di conoscenza e comprensione del contenuto del presente Codice di Condotta e delle leggi e dei regolamenti applicabili, nonché degli standard generalmente riconosciuti. Il fornitore deve mantenere traccia della formazione effettuata.

### Monitoraggio e misure disciplinari

La conformità a questo Codice di Condotta è verificata attraverso:

- audit interni
- attività di whistleblowing
- attività di monitoraggio svolte direttamente dai tecnici di produzione e del reparto qualità.

Misure disciplinari possono essere applicate ai fornitori che non rispettano il Codice di Condotta, in proporzione alla gravità della non conformità. Potrebbero essere applicate misure estreme come la rescissione del contratto.

### Audit sociali

Il dipartimento Internal Audit di Geox effettua periodicamente audit sociali.

Lo scopo di questi audit è valutare il livello di conformità al Codice di Condotta.

I fornitori devono fornire l'accesso a tutta la documentazione richiesta e permettere l'accesso a **tutte** le loro strutture.

Qualora durante l'audit dovessero essere riscontrate non conformità, è necessario definire e concordare un appropriato piano di azioni correttive tra Geox e il fornitore in questione.

La mancata attuazione del piano d'azione concordato rappresenta una violazione del Codice di Condotta.

### Whistleblowing

Il Codice di Condotta, come le altre politiche e procedure aziendali adottate dal Gruppo, deve essere utilizzato come guida e non deve essere inteso come un documento esaustivo che copre tutte le situazioni che possono sorgere durante lo svolgimento delle operazioni. Per qualsiasi domanda relativa a specifiche regole di condotta o per chiarimenti su qualsiasi argomento menzionato nel presente Codice, i fornitori sono invitati a contattare la funzione Internal Audit del Gruppo ([internalaudit@geox.com](mailto:internalaudit@geox.com)) o la propria di riferimento.


Se un fornitore sospetta o viene a conoscenza di una presunta violazione del presente Codice o di qualsiasi altra condotta impropria, è tenuto a segnalarlo utilizzando i canali previsti e specificati nelle linee guida specifiche disponibili su [www.geox.biz](http://www.geox.biz).

Tutti i report ricevuti sono registrati e archiviati. In caso di necessità vengono attivati i controlli, con annessa motivazione che ha portato a tale decisione. Ove ritenuto necessario, gli incidenti segnalati sono sottoposti ad un processo di verifica e ne viene data informazione alle parti interessate. Tali segnalazioni, nonché eventuali violazioni del Codice rilevate a seguito di altre attività di verifica, vengono prontamente valutate dalle funzioni preposte all'applicazione di eventuali sanzioni.

Geox si impegna a garantire che l'identità della parte segnalante rimanga confidenziale, fatti salvi gli obblighi di legge.

Geox non tollera alcuna forma di ritorsione o discriminazione, diretta o indiretta, nei confronti di individui che segnalino problemi in buona fede ed evita qualsiasi forma di ritorsione o licenziamento discriminatorio.

**“Qualsiasi presunta violazione al presente Codice di Condotta deve essere segnalata”**



	FORNITORE	GEOX SPA
Nome:		
Dipartimento:		
Firma:		
Data:		