

GEOX S.P.A
Regolamento del Piano di *Equity (Stock Grant) & Cash-Based*
2021-2023

Approvato dal Consiglio di Amministrazione
nella seduta del 22 aprile 2021

SOMMARIO

Definizioni	3
1. Premessa	5
2. Oggetto del Piano	5
3. Finalità del Piano	6
4. Funzioni del Consiglio di Amministrazione	6
5. Beneficiari del Piano	6
6. Modalità di determinazione della Quota <i>Equity</i> e di attribuzione dei relativi Diritti	7
7. Modalità di determinazione e di comunicazione della Quota <i>Cash</i>	7
8. Condizioni e termini per l'assegnazione della Quota <i>Equity</i>	7
9. Condizioni e termini per l'erogazione della Quota <i>Cash</i>	8
10. Obiettivi di Redditività	9
11. Obiettivi Finanziari-Patrimoniali	9
12. Condizione di Permanenza.....	10
13. Divieto di trasferimento.....	10
14. Modalità di assegnazione della Quota <i>Equity</i> e di erogazione della Quota <i>Cash</i>	10
15. Eventi particolari	11
16. Revisione del Piano	12
17. Cambio di controllo e <i>delisting</i>	13
18. Compatibilità del Piano con accordi individuali di natura economica preesistenti.....	13
19. Costi, regime fiscale e contributivo.....	14
20. Comunicazioni.....	14
21. Accettazione del Regolamento	14
22. Legge applicabile e Foro Competente.....	15
23. Clausola compromissoria	15
24. Varie	15

Definizioni

In aggiunta ai termini definiti in altri articoli del Regolamento, i termini e le espressioni di seguito elencati, riportati con lettera iniziale maiuscola (e le loro variazioni grammaticali), hanno il significato di seguito indicato per ciascuno di essi, essendo inteso che i termini e le espressioni definite al singolare si intenderanno definite anche al plurale.

Amministratore Delegato: indica l'Amministratore Delegato di Geox S.p.A.

Assemblea degli Azionisti: indica l'Assemblea degli Azionisti di Geox S.p.A.

Azioni: indica le azioni ordinarie con godimento regolare di Geox S.p.A. oggetto del presente Piano del valore nominale di Euro 0,10 (zero virgola dieci) cadauna.

Beneficiari: indica i destinatari del Piano come individuati all'articolo 5.

Comitato per le Nomine e la Remunerazione: indica il Comitato istituito da Geox S.p.A. in attuazione delle raccomandazioni contenute nel Codice di Autodisciplina di Borsa Italiana S.p.A.

Comunicazione di Assegnazione ed Erogazione: indica il documento che Geox S.p.A. dovrà inviare al Beneficiario ai sensi dell'articolo 14.

Condizione di Permanenza: indica la condizione di cui al paragrafo 12.1, punti (i) e (ii).

Consiglio di Amministrazione: indica il Consiglio di Amministrazione di Geox S.p.A.

Data di Assegnazione: indica la data in cui vengono assegnate le Azioni, successiva all'approvazione del bilancio consolidato del Gruppo Geox per l'esercizio sociale 2023 da parte dell'Assemblea degli Azionisti.

Dirigenti: indica i dirigenti di Geox S.p.A. e delle Società Controllate, in grado di concorrere attivamente alla realizzazione del piano industriale per il periodo 2021-2024.

Dirigenti con Responsabilità Strategiche: indica i Dirigenti qualificati da Geox S.p.A. come "Dirigenti con Responsabilità Strategiche".

Diritti: indica i diritti oggetto del Piano, assegnati gratuitamente e non trasferibili *inter vivos*, ciascuno dei quali attribuisce ai Beneficiari il diritto all'assegnazione a titolo gratuito di n. 1 Azione per ogni Diritto attribuito, ai termini e alle condizioni previsti nel presente Regolamento.

EBIT: "Earnings before interests and taxes" – indica gli utili al lordo delle imposte e del risultato della gestione finanziaria del Gruppo così come risultanti dal bilancio consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre.

EBIT 2022: "Earnings before interests and taxes" – indica gli utili al lordo delle imposte e del risultato della gestione finanziaria del Gruppo così come risultanti dal bilancio consolidato relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

EBITDA: "Earnings before interests, taxes depreciation and amortization" – indica gli utili al lordo delle imposte, del risultato della gestione finanziaria nonché delle svalutazioni ed ammortamenti.

Fiduciaria: indica la società fiduciaria che opererà su mandato di Geox S.p.A. ai sensi degli articoli 13, 14 e 19.

Geox o Società: Geox S.p.A., con sede in Biadene di Montebelluna (TV), Via Feltrina Centro n. 16, ivi fiscalmente domiciliata, iscritta nel Registro delle Imprese di Treviso al n. 03348440268 C.F. e P. IVA 03348440268.

Gruppo Geox o Gruppo: indica Geox S.p.A. e le società che sono o dovessero in futuro divenire direttamente o indirettamente controllate ai sensi dell'art. 2359, primo comma, del Codice Civile.

Key People: indica i dirigenti ed i lavoratori dipendenti di Geox S.p.A. e delle Società Controllate che ricoprono ruoli e posizioni organizzative chiave per il Gruppo Geox. L'appartenenza a tale categoria, ai fini di quanto stabilito dal Regolamento, viene esplicitata nella Lettera di Attribuzione.

Lettera di Attribuzione: indica il documento con il quale la Società comunica ai Beneficiari l'attribuzione dei Diritti ai sensi di quanto previsto al paragrafo 6.4.

Obiettivi di Redditività: indica gli obiettivi, definiti all'articolo 10 al cui raggiungimento è subordinata l'assegnazione di parte della Quota *Equity*, ai sensi di quanto previsto dal paragrafo 8.1.

Obiettivi Finanziari-Patrimoniali: indica gli obiettivi definiti all'articolo 11, al cui raggiungimento è subordinata l'assegnazione di parte della Quota *Equity*, ai sensi di quanto previsto dal paragrafo 8.1.

Overachievement: indica la condizione di cui al paragrafo 9.1, punti a) e b).

Periodo di Riferimento: indica ciascun esercizio chiuso rispettivamente al 31 dicembre 2021 (**Periodo di Riferimento 2021**), al 31 dicembre 2022 (**Periodo di Riferimento 2022**) e al 31 dicembre 2023 (**Periodo di Riferimento 2023**).

Periodo di Lock Up: indica il periodo di dodici mesi dalla Data di Assegnazione della Quota *Equity* durante il quale opera un vincolo di incedibilità di parte delle Azioni assegnate ai sensi dell'articolo 13.

Piano 2021-2023 o Piano: indica il Piano di *Equity (Stock Grant) & Cash-Based 2021-2023*.

Quota Equity: indica Il numero massimo di Azioni spettante a ciascun Beneficiario in virtù della sua partecipazione al Piano 2021-2023.

Quota Cash: indica l'importo in denaro – al lordo delle imposte e dei contributi assistenziali e previdenziali – complessivamente spettante a ciascun Beneficiario in virtù della sua partecipazione al Piano 2021-2023.

Regolamento: indica il presente documento approvato dal Consiglio di Amministrazione di Geox, contenente la disciplina normativa ed amministrativa del Piano di *Equity (Stock Grant) & Cash-Based 2021-2023* e che stabilisce i diritti e gli obblighi dei Beneficiari e della Società.

Società Controllate: indica le società controllate dalla Società ai sensi dell'art. 2359, primo comma, del Codice Civile.

Target EBITDA: indica l'EBITDA del Gruppo relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre di ciascun esercizio sociale, così come individuato dallo scenario del piano industriale 2021-2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 15 marzo 2021.

Target EBITDA 2023: indica l'EBITDA del Gruppo relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 così come individuato dallo scenario del piano industriale 2021-2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 15 marzo 2021.

Trasferimento: indica qualsivoglia negozio, a titolo oneroso o gratuito, con il quale si ottenga, direttamente o indirettamente, l'effetto di cedere a terzi i Diritti attribuiti o le Azioni assegnate, inclusi a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, le cessioni, le permuta e i conferimenti.

Utile Netto: indica l'utile al netto delle imposte e del risultato della gestione finanziaria del Gruppo relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre di ciascun esercizio sociale, così come risultante dal bilancio consolidato di Geox S.p.A. redatto con l'applicazione del principio contabile IFRS16.

Utile Netto 2023: indica l'utile al netto delle imposte e del risultato della gestione finanziaria del Gruppo relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, così come risultante dal bilancio consolidato di Geox S.p.A. redatto con l'applicazione del principio contabile IFRS16.

1. Premessa

- 1.1 Il Regolamento definisce i criteri, le modalità ed i termini di attuazione del Piano.
- 1.2 Il Piano si inserisce nel novero degli strumenti utilizzati dalla Società per integrare la componente fissa del pacchetto retributivo delle risorse chiave attraverso componenti variabili, in funzione di taluni obiettivi di *performance*, secondo l'impostazione della migliore prassi di mercato. In particolare, il Piano in oggetto è un efficace strumento volto ad incentivare i Beneficiari a perseguire obiettivi di creazione di valore di lungo periodo, in quanto, in particolare, agganciato al raggiungimento di obiettivi di *performance* su un orizzonte temporale di medio-lungo periodo.

2. Oggetto del Piano

- 2.1 Il Piano ha ad oggetto l'attribuzione a titolo gratuito ai Beneficiari di massimi complessivi n. 7.696.626 Diritti. I Diritti conferiscono ai Beneficiari il diritto all'assegnazione a titolo gratuito, subordinatamente al raggiungimento degli Obiettivi di Redditività ovvero degli Obiettivi Finanziari-Patrimoniali e al rispetto della Condizione di Permanenza – come definiti, rispettivamente, agli articoli 10 e 11 e al paragrafo 12.1, punti (i) e (ii) – di un massimo di n. 7.696.626 Azioni. Ciascun Diritto attribuito corrisponde ad un'Azione.
- 2.2 Le Azioni a servizio del Piano saranno rese disponibili, a discrezione del Consiglio di Amministrazione, nel rispetto delle previsioni di legge applicabili, (i) a seguito dell'aumento gratuito del capitale sociale ai sensi dell'articolo 2349, comma 1, del Codice Civile, da eseguire mediante l'utilizzo di una riserva di utili vincolata al servizio di detto aumento del capitale e/o (ii) utilizzando azioni eventualmente acquistate sul mercato e/o detenute ad altro titolo dalla Società, previa autorizzazione da parte dell'Assemblea in sede ordinaria all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie ai sensi e per gli effetti degli articoli 2357 e seguenti del Codice Civile.
- 2.3 Il Piano ha altresì ad oggetto l'erogazione di una componente monetaria per un ammontare massimo, al lordo delle imposte e dei contributi assistenziali e previdenziali, pari a Euro 1.320.000,00 (unmilionetrecentoventimila/00), subordinatamente al raggiungimento dell'*Overachievement* nonché al rispetto della condizione di Permanenza, come definiti, rispettivamente, al paragrafo 9.1, punti a) e b) e al paragrafo 12.1, punti (i) e (ii).
- 2.4 Il numero massimo di Azioni spettante a ciascun Beneficiario in virtù della sua partecipazione al Piano 2021-2023 è definito **Quota Equity** mentre l'importo in denaro – al lordo delle imposte e dei contributi assistenziali e previdenziali – complessivamente spettante a ciascun Beneficiario in virtù della sua partecipazione al Piano 2021-2023 è definito **Quota Cash**.

3. Finalità del Piano

3.1 Il Piano intende promuovere e perseguire le seguenti finalità:

- (i) coinvolgere ed incentivare i Beneficiari la cui attività è ritenuta di fondamentale importanza per il raggiungimento degli obiettivi del Gruppo;
- (ii) favorire la fidelizzazione dei Beneficiari, incentivandone la permanenza all'interno del Gruppo;
- (iii) condividere ed allineare gli interessi dei Beneficiari con quelli della Società e degli azionisti nel medio-lungo periodo, riconoscendo al *Management* il contributo dato nell'incremento di valore della Società.

4. Funzioni del Consiglio di Amministrazione

4.1 Il Consiglio di Amministrazione, con il supporto del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, ha il compito e la responsabilità di gestire l'attuazione del Piano. In particolare, nel rispetto delle disposizioni del Piano, il Consiglio di Amministrazione:

- (i) individua i Beneficiari del Piano, come definiti all'articolo 5;
- (ii) identifica, fra i Beneficiari del Piano, quelli che appartengono alla categoria dei *Key People*;
- (iii) stabilisce la Quota *Equity* da assegnare – e, conseguentemente, il numero di Diritti da attribuire – a ciascun Beneficiario nonché l'importo della Quota *Cash* a questi spettante;
- (iv) verifica, nel corso del periodo di durata del Piano, la permanenza dei requisiti per la partecipazione al Piano;
- (v) accerta il raggiungimento degli Obiettivi di Redditività e degli Obiettivi Finanziari-Patrimoniali nonché la sussistenza della Condizione di Permanenza;
- (vi) ha il potere di modificare il Piano.

4.2 Il Consiglio di Amministrazione, nell'esercizio dei poteri ad esso conferiti dall'Assemblea degli Azionisti in relazione al Piano, potrà delegare i propri poteri o parte dei propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione del suddetto Piano ad uno o più dei suoi membri.

5. Beneficiari del Piano

5.1 I Beneficiari del Piano sono l'Amministratore Delegato, i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, nonché i Dirigenti ed i *Key People* come individuati dal Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato per le Nomine e la Remunerazione, su proposta dell'Amministratore Delegato.

5.2 In caso di risoluzione, sospensione o cessazione del rapporto di amministrazione e/o di lavoro tra la Società – o una Società Controllata – e uno dei Beneficiari troveranno applicazione le disposizioni di cui ai paragrafi 8.3 e 9.3 e di cui all'articolo 15.

6. Modalità di determinazione della Quota *Equity* e di attribuzione dei relativi Diritti

- 6.1 Il Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato per le Nomine e la Remunerazione, determina l'ammontare della Quota *Equity* spettante a ciascun Beneficiario e provvede all'attribuzione dei relativi Diritti.
- 6.2 In caso di parziale attribuzione dei Diritti rispetto all'ammontare indicato al paragrafo 2.1, i rimanenti Diritti potranno essere attribuiti a tutti o taluni Beneficiari cui i Diritti sono stati già attribuiti ovvero ad altri Beneficiari, sempreché tale attribuzione dei Diritti avvenga entro il 31 dicembre 2022.
- 6.3 I Diritti sono personali, assegnati gratuitamente, non possono essere oggetto di trasferimento, a nessun titolo, se non *mortis causa* e non possono essere costituiti in pegno né in garanzia né in generale possono costituire oggetto di contratti di qualsivoglia natura, ivi inclusi contratti derivati.
- 6.4 A ciascun Beneficiario sarà data comunicazione scritta del suo inserimento nel Piano, mediante invio della Lettera di Attribuzione, che dovrà recare il numero dei Diritti individualmente attribuito e ogni altra informazione che si rendesse utile, quale, ad esempio, l'inclusione del Beneficiario nella categoria dei *Key People*. Ad essa verrà allegata copia del presente Regolamento. I suddetti documenti dovranno essere sottoscritti a titolo di accettazione, ai sensi dell'articolo 21, e riconsegnati dal Beneficiario alla Società entro la fine del mese successivo alla data di invio della Lettera di Attribuzione. La mancata restituzione dei documenti sottoscritti, decorso tale termine, farà venir meno ogni effetto vincolante connesso alla suddetta proposta.

7. Modalità di determinazione e di comunicazione della Quota *Cash*

- 7.1 L'ammontare massimo della Quota *Cash* spettante a ciascun Beneficiario è definito dal Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato per le Nomine e la Remunerazione.
- 7.2 Nella Lettera di Attribuzione di cui al paragrafo 6.4, verrà indicato, oltre al numero dei Diritti individualmente attribuito, anche l'importo della Quota *Cash* spettante a ciascun Beneficiario. La mancata restituzione dei documenti nei termini e modalità indicati al paragrafo 6.4, determinerà il venir meno di ogni effetto vincolante connesso alla suddetta proposta.

8. Condizioni e termini per l'assegnazione della Quota *Equity*

- 8.1 L'assegnazione delle Azioni oggetto della Quota *Equity* è subordinata al raggiungimento di obiettivi di *performance* aziendale nonché al mantenimento del rapporto lavorativo/di amministrazione del Beneficiario con Geox o con una Società Controllata.
Con maggior dettaglio, trova applicazione quanto segue:
 - a) un numero di Azioni pari al 30% dei Diritti attribuiti verrà assegnato al solo rispetto della Condizione di Permanenza;

- b) un numero di Azioni pari al 23% dei Diritti attribuiti verrà assegnato al rispetto della Condizione di Permanenza, nonché al raggiungimento dell'Obiettivo di Redditività di cui al paragrafo 10.2, punto (i);
- c) un numero di Azioni pari al 23% dei Diritti attribuiti verrà assegnato al rispetto della Condizione di Permanenza, nonché al raggiungimento dell'Obiettivo di Redditività di cui al paragrafo 10.2, punto (ii);
- d) in aggiunta a quanto stabilito nei precedenti punti b) e c), verrà assegnato un ulteriore numero di Azioni pari al 24% dei Diritti attribuiti nel caso in cui sia rispettata la Condizione di Permanenza, nonché vengano raggiunti entrambi gli Obiettivi di Redditività di cui al paragrafo 10.2, punti (i) e (ii);
- e) nell'eventualità in cui non venga raggiunto l'Obiettivo di Redditività di cui al paragrafo 10.2, punto (ii), verrà comunque assegnato un numero di Azioni pari al 20% dei Diritti attribuiti nel caso in cui sia rispettata la Condizione di Permanenza nonché vengano raggiunti tutti gli Obiettivi Finanziari-Patrimoniali, come definiti al paragrafo 11.2, punti (i), (ii) e (iii). Resta naturalmente inteso che, l'assegnazione di Azioni a seguito del raggiungimento degli Obiettivi Finanziari-Patrimoniali non dà diritto all'ulteriore assegnazione di Azioni di cui al punto d) del presente articolo 8. La previsione di cui al presente paragrafo 8.1, punto e), non trova applicazione nei confronti dei Beneficiari appartenenti alla categoria dei *Key People*.

8.2 Una frazione di un Diritto non dà luogo all'assegnazione di alcuna Azione.

8.3 Nell'ipotesi in cui non sia rispettata la Condizione di Permanenza ovvero nel caso di mancato raggiungimento degli Obiettivi di Redditività e degli Obiettivi Finanziari-Patrimoniali, il Beneficiario decadrà, in via irrevocabile e definitiva, dal diritto di ricevere le Azioni oggetto della Quota *Equity*, i cui Diritti, quindi, si estingueranno automaticamente e saranno privati di qualsiasi effetto e, pertanto, la Società sarà liberata da qualsivoglia obbligo o responsabilità nei suoi confronti in relazione al Piano, senza alcun diritto, in capo al Beneficiario, ad indennizzo o risarcimento di sorta.

8.4 I Diritti attribuiti al Beneficiario decaduto, in tutto o in parte, dal diritto di esercitarli potranno essere riassegnati alla figura che assumerà la posizione in sostituzione di tale ultimo Beneficiario.

8.5 Fermo restando quanto previsto al paragrafo 8.3, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, potrà, nella sua piena discrezionalità, assegnare ai Beneficiari le Azioni oggetto della Quota *Equity*, in tutto o in parte, anche in assenza della Condizione di Permanenza ovvero nell'ipotesi di mancato raggiungimento degli Obiettivi di Redditività o degli Obiettivi Finanziari-Patrimoniali.

9. Condizioni e termini per l'erogazione della Quota *Cash*

9.1 L'erogazione della Quota *Cash* è subordinata al raggiungimento di obiettivi di *performance* aziendale – superiori rispetto a quelli cui è subordinata l'assegnazione della Quota *Equity* – nonché al mantenimento del rapporto lavorativo/di amministrazione del Beneficiario con Geox o con una Società Controllata.

Con maggior dettaglio, la Quota *Cash* verrà erogata al rispetto della Condizione di Permanenza nonché al raggiungimento congiunto:

- a) dell'Obiettivo di Redditività di cui al paragrafo 10.2, punto (i);
- b) dell'Obiettivo di Redditività di cui al paragrafo 10.2, punto (ii), nella misura del 120 per cento,

(ciascuna delle condizioni di cui ai precedenti punti a) e b), **Overachievement**)

- 9.2 L'eventuale raggiungimento dell'Obiettivo di Redditività di cui al paragrafo 10.2, punto (ii), in misura inferiore al 120 per cento non dà diritto, neanche in parte, all'erogazione della Quota *Cash*.
- 9.3 Nell'ipotesi in cui non sia rispettata la Condizione di Permanenza ovvero nel caso di mancato raggiungimento degli Obiettivi di Redditività nei termini descritti al paragrafo 9.1, il Beneficiario decadrà, in via irrevocabile e definitiva, dal diritto di ricevere la Quota *Cash* e, pertanto, la Società sarà liberata da qualsivoglia obbligo o responsabilità nei suoi confronti in relazione al Piano, senza alcun diritto in capo al Beneficiario, ad indennizzo o risarcimento di sorta.
- 9.4 Fermo restando quanto previsto al paragrafo 9.3, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, potrà, nella sua piena discrezionalità, erogare la Quota *Cash*, in tutto o in parte, anche in assenza della Condizione di Permanenza ovvero nell'ipotesi di mancato raggiungimento degli Obiettivi di Redditività nei termini indicati.

10. Obiettivi di Redditività

- 10.1 In virtù di quanto stabilito ai paragrafi 8.1 e 9.1, Il diritto del Beneficiario a ricevere parte della Quota *Equity* nonché la Quota *Cash*, è sospensivamente condizionato, oltre che alla Condizione di Permanenza di cui all'articolo 12, al raggiungimento di Obiettivi di Redditività relativi al periodo 2021-2023 che rappresentano, pertanto, il parametro per individuare l'ammontare delle Azioni che verranno assegnate ai Beneficiari.
- 10.2 Ai fini delle previsioni di cui ai paragrafi 8.1 e 9.1, gli Obiettivi di Redditività, come approvati dal Consiglio di Amministrazione della Società, sono i seguenti:
 - (i) rilevazione di un EBIT 2022 positivo;
 - (ii) raggiungimento del Target EBITDA 2023.
- 10.3 Il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, potrà, nella sua piena discrezionalità, assegnare differenti Obiettivi di Redditività ai Beneficiari titolari di un rapporto lavorativo/di amministrazione con Società Controllate residenti al di fuori del Territorio dello Stato. Tali obiettivi saranno comunicati a ciascun Beneficiario nella Lettera di Attribuzione di cui al paragrafo 6.4.

11. Obiettivi Finanziari-Patrimoniali

- 11.1 In virtù di quanto stabilito al paragrafo 8.1, il diritto del Beneficiario a ricevere parte della Quota *Equity* è sospensivamente condizionato, oltre che alla Condizione di Permanenza di cui all'articolo 12, al raggiungimento di Obiettivi Finanziari-Patrimoniali relativi al periodo 2021-2023 che rappresentano, pertanto, il parametro per individuare l'ammontare delle Azioni che verranno assegnate ai Beneficiari.
- 11.2 Ai fini delle previsioni di cui al paragrafo 8.1, gli Obiettivi Finanziari-Patrimoniali, come approvati dal Consiglio di Amministrazione della Società, sono i seguenti:
 - (i) rilevazione di un Utile Netto 2023 positivo;
 - (ii) riduzione della posizione finanziaria netta del Gruppo al 31 dicembre 2023 rispetto alla posizione finanziaria netta del Gruppo registrata al 31 dicembre 2020;

- (iii) rispetto dei *covenant* sulla posizione finanziaria netta rispetto al patrimonio netto contenuti nei contratti di finanziamento del Gruppo in essere al 15 marzo 2021.

12. Condizione di Permanenza

- 12.1 Fatto salvo quanto indicato all'articolo 15, il diritto all'assegnazione della Quota *Equity* e all'erogazione della Quota *Cash*, è in ogni caso subordinato alla circostanza che – alla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società del progetto di bilancio consolidato chiuso al 31 dicembre 2023:
- (i) il dipendente sia in servizio e non si trovi durante il periodo di preavviso in seguito a licenziamento per giustificato motivo oggettivo o soggettivo o in seguito a risoluzione consensuale o in seguito a dimissioni volontarie;
 - (ii) l'Amministratore Delegato (a) sia in carica e, con riferimento al rapporto di lavoro subordinato, (b) non si trovi durante il periodo di preavviso in seguito a licenziamento, per giustificato motivo oggettivo o soggettivo o in seguito a risoluzione consensuale o in seguito a dimissioni volontarie,
- (ciascuna delle condizioni di cui ai precedenti punti (i) e (ii) del presente articolo 12, la **Condizione di Permanenza**).

13. Divieto di trasferimento

- 13.1 Il 50 per cento delle Azioni assegnate a ciascun Beneficiario a seguito del raggiungimento degli Obiettivi di Redditività è soggetto ad un vincolo di incedibilità – e, pertanto, non può essere oggetto di trasferimento – per un periodo di dodici mesi dalla Data di Assegnazione dei titoli (**Periodo di Lock Up**). Il rimanente 50 per cento delle Azioni, così come la percentuale di Azioni assegnate a seguito del rispetto della Condizione di Permanenza e/o del raggiungimento degli Obiettivi Finanziari-Patrimoniali può, al contrario, essere liberamente ceduto, senza alcun vincolo, sin dalla Data di Assegnazione.
- 13.2 Con l'adesione al Piano, pertanto, ciascun Beneficiario si impegna, per un periodo di dodici mesi dalla Data di assegnazione delle Azioni, a rispettare il vincolo di incedibilità di cui al paragrafo 13.1 e a mantenere le Azioni soggette al suddetto vincolo presso la società fiduciaria indicata da Geox di cui al paragrafo 14.3.
- 13.3 Nel caso in cui il Beneficiario, durante il Periodo di *Lock Up*, procedesse comunque a trasferire, in tutto o in parte, le Azioni sottoposte a vincolo di intrasferibilità, Egli sarà obbligato a corrispondere alla Società una penale pari al 30 per cento del valore delle Azioni alla data in cui è avvenuto il trasferimento.
- 13.4 Fermo restando quanto previsto al paragrafo 13.1, il Consiglio di Amministrazione potrà, nella sua piena discrezionalità, decidere di non richiedere il pagamento della penale di cui al paragrafo 13.3.

14. Modalità di assegnazione della Quota *Equity* e di erogazione della Quota *Cash*

- 14.1 Nella medesima riunione con cui il Consiglio di Amministrazione della Società approva il progetto di bilancio consolidato del Gruppo Geox per l'esercizio sociale 2023, il Consiglio di

Amministrazione provvede altresì alla verifica degli Obiettivi di Redditività, degli Obiettivi Finanziari-Patrimoniali e della Condizione di Permanenza e, in relazione all'esito di tale verifica, definisce il numero di Azioni nonché l'eventuale componente monetaria spettante a ciascun Beneficiario.

- 14.2 L'assegnazione delle Azioni e l'erogazione della componente monetaria avvengono a seguito dell'approvazione del bilancio consolidato del Gruppo Geox per l'esercizio sociale 2023 da parte dell'Assemblea degli Azionisti ed il Consiglio di Amministrazione, entro 5 giorni di calendario dalla suddetta data, ne dovrà dare comunicazione scritta a ciascun Beneficiario, indicando il numero di Azioni da assegnare e l'ammontare della componente monetaria da erogare (la Comunicazione di Assegnazione ed Erogazione).
- 14.3 Entro un mese dalla data di approvazione del bilancio consolidato del Gruppo Geox per l'esercizio sociale 2023 da parte dell'Assemblea degli Azionisti, le Azioni saranno assegnate e trasferite, a titolo gratuito, su un conto di deposito titoli intestato a ciascun Beneficiario presso una società fiduciaria che opererà su mandato di Geox (di seguito anche Fiduciaria). Le Azioni soggette al vincolo di incedibilità potranno essere trasferite ad altro istituto di credito o società fiduciaria soltanto al termine del Periodo di *Lock Up*.
- 14.4 Entro un mese dalla data di approvazione del bilancio consolidato del Gruppo Geox per l'esercizio sociale 2023 da parte dell'Assemblea degli Azionisti, sarà erogata a ciascun Beneficiario la componente monetaria spettante.

15. Eventi particolari

- 15.1 In caso di aspettativa non retribuita, il Beneficiario, a condizione della ripresa dell'attività lavorativa secondo quanto previsto nell'accordo disciplinante l'aspettativa, avrà titolo a ricevere un numero di Azioni calcolato *pro rata temporis* con riferimento al/ai periodo/i di svolgimento dell'attività lavorativa, escludendo, pertanto, quelli durante i quali il Beneficiario ha fruito dell'aspettativa non retribuita.
- 15.2 A fronte della cessazione del rapporto lavorativo a seguito del raggiungimento delle condizioni per il trattamento pensionistico, il Beneficiario avrà comunque diritto di ricevere un numero di Azioni calcolato *pro rata temporis*, rispetto al periodo intercorrente tra: (i) la data della Lettera di Attribuzione (quale termine iniziale) e (ii) la chiusura dell'esercizio sociale antecedente alla data di cessazione del rapporto lavorativo del Beneficiario (quale termine ultimo), fermo restando, in tal caso, che in deroga a quanto previsto dal paragrafo 8.1, il raggiungimento degli Obiettivi di Redditività ovvero degli Obiettivi Finanziari-Patrimoniali dovrà avvenire in relazione a ciascun Periodo di Riferimento compreso fra il termine iniziale ed il termine ultimo – così come definiti nel presente paragrafo – e che le Azioni dovranno essere trasferite al Beneficiario anticipatamente, nel rispetto dei termini, *mutatis mutandis*, di cui all'articolo 14. I Diritti residui si intenderanno definitivamente estinti. Un esempio numerico esplicativo di tale meccanismo è fornito nell'Allegato 1.
- 15.3 A fronte della cessazione del rapporto lavorativo per effetto del riconoscimento del trattamento pensionistico di invalidità il Beneficiario avrà titolo a ricevere un numero di Azioni calcolato *pro rata temporis*, rispetto al periodo intercorrente tra: (i) la data della Lettera di Attribuzione (quale termine iniziale) e (ii) la data di cessazione del rapporto lavorativo del Beneficiario (quale termine ultimo), fermo restando, in tal caso, che in deroga a quanto previsto dal paragrafo 8.1, l'assegnazione delle Azioni dovrà avvenire indipendentemente dal raggiungimento degli Obiettivi di Redditività ovvero degli Obiettivi Finanziari-Patrimoniali e che le Azioni dovranno essere trasferite al Beneficiario

anticipatamente, nel rispetto dei termini, *mutatis mutandis*, di cui all'articolo 14. I Diritti residui si intenderanno definitivamente estinti.

- 15.4 In caso di decesso del Beneficiario, gli aventi diritto avranno comunque titolo di ricevere un numero di Azioni calcolato *pro rata temporis*, rispetto al periodo intercorrente tra: (i) la data della Lettera di Attribuzione (quale termine iniziale) e (ii) la chiusura dell'esercizio sociale antecedente alla data del decesso (quale termine ultimo), fermo restando, in tal caso, che in deroga a quanto previsto dal paragrafo 8.1, il raggiungimento degli Obiettivi di Redditività ovvero degli Obiettivi Finanziari-Patrimoniali dovrà avvenire in relazione a ciascun Periodo di Riferimento compreso fra il termine iniziale ed il termine ultimo – così come definiti nel presente paragrafo – e che le Azioni dovranno essere trasferite agli aventi diritto del Beneficiario anticipatamente, nel rispetto dei termini, *mutatis mutandis*, di cui all'articolo 14. I Diritti residui si intenderanno definitivamente estinti. Un esempio numerico esplicativo di tale meccanismo è fornito nell'Allegato 1.
- 15.5 Fermo restando quanto previsto ai precedenti paragrafi, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, potrà, nella sua piena discrezionalità, decidere, caso per caso, di accordare al Beneficiario ovvero ai suoi aventi causa condizioni più favorevoli.
- 15.6 In tutte le ipotesi di cui al presente articolo 15 non è prevista, nemmeno in parte, l'erogazione della Quota *Cash* anche nell'eventualità in cui fosse stato raggiunto l'*Overachievement*.

16. Revisione del Piano

16.1 In caso di eventi non specificamente disciplinati dal Regolamento, quali operazioni straordinarie, ivi incluse a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- (i) operazioni di aumento gratuito del capitale sociale della Società;
- (ii) operazioni di aumento del capitale sociale della Società a pagamento con emissione di Azioni, di azioni di categoria diversa dalle Azioni, di azioni cui siano abbinati *warrant*, di obbligazioni, convertibili o non convertibili, cui siano abbinati *warrant*;
- (iii) operazioni di raggruppamento o frazionamento delle Azioni;
- (iv) operazioni di fusione e scissione della Società;
- (v) assegnazione ai soci di attività in portafoglio della Società;
- (vi) operazioni di riduzione del capitale sociale della Società;
- (vii) distribuzioni straordinarie di dividendi, con prelievo di riserve della Società,

nonché in caso di modifiche legislative o regolamentari o di altri eventi suscettibili di influire sui Diritti, sulle Azioni, sugli Obiettivi di Redditività ovvero sugli Obiettivi Finanziari-Patrimoniali, sul Gruppo Geox o sul Piano, il Consiglio di Amministrazione, al fine di mantenere quanto più possibile invariati i contenuti del Piano ed indenni i Beneficiari da tali eventi, avrà la facoltà di apportare al Regolamento tutte le modifiche ed integrazioni ritenute necessarie o opportune. Tali modifiche ed integrazioni potranno avere ad oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il numero di Diritti, il numero di Azioni, le condizioni cui è subordinata l'assegnazione delle Azioni nonché quelle cui è legata l'erogazione delle componenti monetarie.

16.2 Fermo restando quanto previsto al paragrafo 16.1, al verificarsi di eventi straordinari che abbiano un impatto materiale sulla significatività e sulla coerenza degli obiettivi fissati, il Consiglio di Amministrazione della Società, a suo insindacabile giudizio, potrà valutare se

apportare agli Obiettivi di Redditività ovvero agli Obiettivi Finanziari-Patrimoniali taluni correttivi al fine di mantenere indenni i Beneficiari dal verificarsi di tali eventi. Resta fermo che tra gli eventi straordinari non potranno essere ricompresi fenomeni legati all'andamento dei mercati.

17. Cambio di controllo e *delisting*

- 17.1 Nel caso in cui vi sia un cambio di controllo, diretto o indiretto, nella Società, il Consiglio di Amministrazione stabilisce, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, condizioni, modalità e termini per l'assegnazione anticipata delle Azioni. Ai fini del presente articolo, per "controllo" si intende quello di cui all'articolo 2359, comma 1, del Codice Civile. Ai fini di quanto precede il Consiglio di Amministrazione terrà conto, per quanto opportuno, delle previsioni del Regolamento.
- 17.2 Le medesime disposizioni di cui al paragrafo 17.1 si applicheranno in caso di *delisting* della Società.

18. Compatibilità del Piano con accordi individuali di natura economica preesistenti

- 18.1 L'assegnazione delle Azioni oggetto della Quota *Equity* nonché l'erogazione della componente monetaria oggetto della Quota *Cash* terrà conto di eventuali obblighi di natura economica assunti dalla Società, in data antecedente all'adozione del presente Piano, nei confronti di un Beneficiario quale corrispettivo di un eventuale impegno – di qualsiasi natura – da quest'ultimo preso, la cui durata coincida in tutto o in parte con il periodo di vigenza del Piano (e.g. Patto di non concorrenza, Patto di stabilità o Patto di durata minima, ecc.). Con maggior dettaglio, nell'eventualità in cui, durante il periodo di vigenza del Piano, vengano erogati importi monetari a fronte dei predetti accordi, la componente monetaria oggetto della Quota *Cash*, in via prioritaria, ed il numero di Azioni oggetto della Quota *Equity*, secondariamente, verranno ridotti per un valore pari all'ammontare di tali importi, imputabile esclusivamente ad eventuali periodi coincidenti con quelli di vigenza del Piano.
- 18.2 Ai fini delle previsioni di cui al paragrafo 18.1, la valorizzazione delle Azioni oggetto della Quota *Equity* dovrà essere effettuata sulla base del prezzo di apertura del giorno di assegnazione dei titoli.
- 18.3 Fermo restando quanto previsto nel paragrafo 18.1, il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, potrà, nella sua piena discrezionalità, decidere di procedere comunque all'assegnazione delle Azioni nonché all'erogazione della componente monetaria spettanti in conformità alle previsioni di cui ai paragrafi 8.1 e 9.1, nonostante il Beneficiario abbia percepito, durante il periodo di vigenza del Piano, eventuali ulteriori importi in virtù dei menzionati accordi individuali di natura economica.
- 18.4 Al fine di rendere applicabile quanto stabilito ai paragrafi 18.1 e 18.3, la Lettera di Attribuzione di cui al paragrafo 6.4 dovrà espressamente indicare l'eventuale incompatibilità del Piano, parziale ovvero integrale, con accordi individuali di natura economica preesistenti. Laddove la Lettera di Attribuzione non dovesse contenere alcuna indicazione in tal senso, il Beneficiario manterrà il diritto di ricevere l'assegnazione delle Azioni e la corresponsione

della componente monetaria spettanti in conformità alle previsioni di cui ai paragrafi 8.1 e 9.1.

19. Costi, regime fiscale e contributivo

- 19.1 I costi relativi all'implementazione ed alla gestione del Piano, nonché quelli relativi alla gestione dei conti di deposito titoli accesi presso la Fiduciaria, saranno ad esclusivo carico della Società. Resteranno, naturalmente, a carico del Beneficiario le imposte ed i contributi – ove dovuti – a fronte dell'assegnazione delle Azioni oggetto della Quota *Equity*, dell'eventuale corresponsione di dividendi, nonché della successiva cessione delle Azioni. Resteranno altresì a carico del Beneficiario le imposte ed i contributi afferenti all'erogazione della Quota *Cash*.
- 19.2 La Società opererà quale sostituto d'imposta in tutti i casi previsti dalla legge effettuando le ritenute fiscali e contributive in ossequio alla normativa vigente. A tal fine, il Beneficiario si impegna:
- a) a fornire tutte le informazioni richieste dalla Società, sia durante il rapporto lavorativo che successivamente alla cessazione dello stesso, utili al corretto adempimento degli obblighi di sostituzione d'imposta;
 - b) nel caso in cui le ritenute da operare sui predetti valori non trovassero capienza nelle competenze monetarie da erogare nel periodo paga in cui avviene l'Assegnazione delle Azioni, a versare alla Società l'importo corrispondente all'ammontare delle ritenute. Tale versamento potrà essere effettuato anche dando mandato irrevocabile alla Fiduciaria (i) di alienare un numero di Azioni sufficiente ad estinguere il suddetto debito fiscale e (ii) di procedere al versamento nei confronti della Società del ricavato della vendita dei titoli.

20. Comunicazioni

- 20.1 Fatte salve specifiche disposizioni del presente Regolamento, tutte le comunicazioni tra la Società ed il Beneficiario relative al presente Regolamento dovranno essere effettuate per iscritto a mezzo lettera raccomandata A.R. ovvero raccomandata a mani con firma del destinatario per ricevimento ovvero attraverso PEC, e si intenderanno validamente effettuate alla data di ricevimento da parte del destinatario. Tali comunicazioni dovranno essere inviate:
- per quanto riguarda la Società, all'indirizzo della sede legale;
 - per quanto riguarda il Beneficiario, all'indirizzo risultante alla Società ai fini del rapporto di lavoro.
- 20.2 Agli indirizzi suindicati andranno anche consegnati tutti i documenti di cui è prevista la consegna nel presente Regolamento.

21. Accettazione del Regolamento

- 21.1 La sottoscrizione del presente Regolamento comporta la piena accettazione di tutte le disposizioni, condizioni e termini fissati e disciplinati nel Regolamento stesso.

22. Legge applicabile e Foro Competente

22.1 Il presente Regolamento è regolato dalla legge italiana e dovrà essere interpretato in base alla stessa.

23. Clausola compromissoria

23.1 Qualsiasi controversia originante dal presente contratto, sia essa relativa alla sua esecuzione, come alla sua interpretazione, ivi comprese quelle concernenti la sua validità ed efficacia, nessuna esclusa ed eccettuata, è risolta da un collegio arbitrale di tre arbitri in conformità al Regolamento Arbitrale Nazionale della Camera Arbitrale Nazionale ed Internazionale di Treviso che le parti dichiarano di conoscere ed accettare interamente.

23.2 Gli arbitri saranno nominati come segue:

- un arbitro dal Beneficiario, ovvero, in caso di inerzia, dal Presidente del Tribunale di Treviso;
- un arbitro dalla Società ovvero, in caso di inerzia, dal Presidente del Tribunale di Treviso;
- il terzo, avente le funzioni di Presidente del Collegio, congiuntamente dal Beneficiario e dalla Società, ovvero, ove questi non vi provvedano entro 15 giorni dalla nomina degli arbitri di parte, dal Presidente del Tribunale di Treviso.

23.3 L'arbitrato avrà luogo a Treviso e sarà condotto in lingua italiana. Il Collegio arbitrale conformerà la propria procedura alle norme della Camera Arbitrale Nazionale ed Internazionale presso la C.C.I.A.A. di Treviso e deciderà la controversia secondo equità in via irrituale e definitiva entro 60 giorni dalla formazione dello stesso.

23.4 I costi dell'arbitrato saranno, salva diversa disposizione del Collegio arbitrale, ripartiti in parte uguale tra il Beneficiario e la Società.

23.5 Fermo restando quanto sopra previsto al presente articolo, si conviene che qualunque controversia comunque connessa al Piano e/o al Regolamento, che non sia per legge compromettibile in arbitrato, sarà di competenza esclusiva del Foro di Treviso.

24. Varie

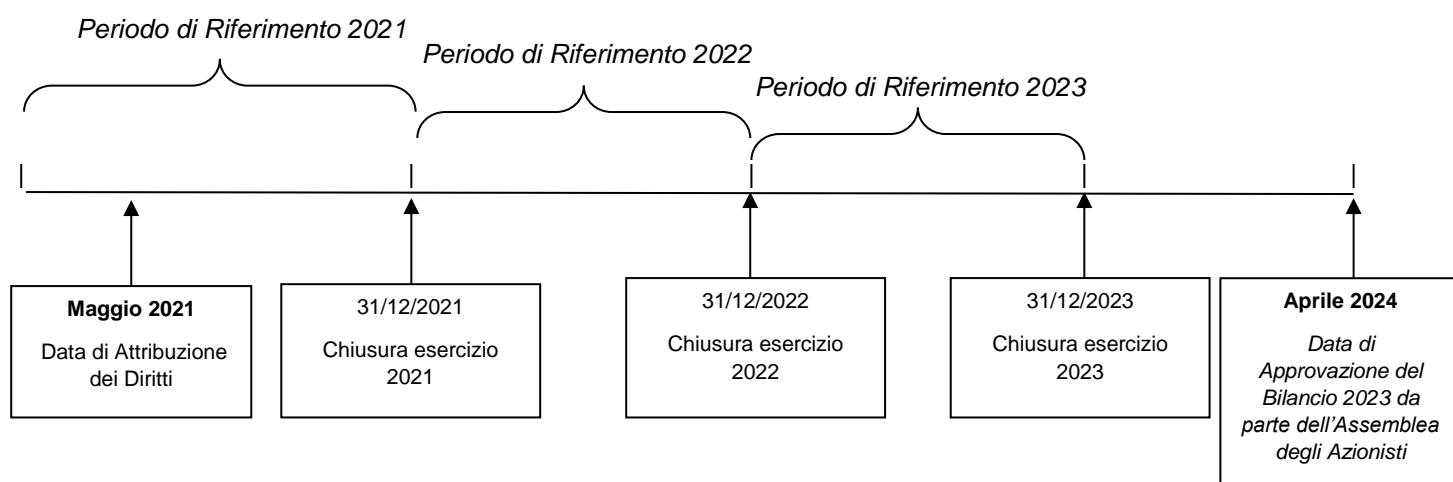
24.1 La partecipazione del Beneficiario al Piano di *Equity (Stock Grant) & Cash-Based 2021-2023* oggetto del presente Regolamento è volontaria e non costituisce né fa sorgere alcun diritto o aspettativa o pretesa di qualsivoglia natura, anche futura né al mantenimento del rapporto intercorrente tra il Beneficiario e la Società, o tra il Beneficiario e le Società Controllate, che continuerà ad essere disciplinato secondo le norme applicabili in forza delle leggi vigenti.

24.2 Il Beneficiario riconosce che la partecipazione al Piano ha natura aleatoria e, conseguentemente, che lo stesso non avrà nulla a pretendere dalla Società a titolo di indennizzo/risarcimento nel caso in cui, a fronte dell'assegnazione delle Azioni ovvero della cessione delle stesse, il Beneficiario non realizzi un guadagno.

24.3 Tutti i termini previsti nel presente Regolamento, salva espressa disposizione contraria, devono intendersi tassativi, fermo restando che qualora un termine corrisponda a un giorno non lavorativo in Italia, detto termine verrà automaticamente differito al Giorno Lavorativo immediatamente successivo.

Allegato 1

Esempi numerici esplicativi delle disposizioni di cui ai paragrafi 8.1, 15.2 e 15.4.



A) Ipotesi di cui al paragrafo 8.1:

Ipotesi 1.

- Beneficiario: Dirigente Strategico
 - Diritti: 100.000 attribuiti in data 1° maggio 2021
 - Beneficiario in forza alla data di approvazione del Bilancio 2023 (aprile 2024)
- Condizione di Permanenza: raggiunta → assegnazione 30% azioni (n. 30.000)
- Obiettivo di Redditività 2022 (EBIT 2022 positivo): raggiunto → assegnazione 23% azioni (n. 23.000)
- Obiettivo di Redditività 2023 (Target EBITDA 2023): raggiunto → assegnazione 23% azioni (n. 23.000)
- + Ulteriore assegnazione 24% azioni (n. 24.000)

Totale azioni assegnate: n. 100.000

Ipotesi 2.

- Beneficiario: Dirigente Strategico
 - Diritti: 100.000 attribuiti in data 1° maggio 2021
 - Beneficiario in forza alla data di approvazione del Bilancio 2023 (aprile 2024)
- Condizione di Permanenza: raggiunta → assegnazione 30% azioni (n. 30.000)
- Obiettivo di Redditività 2022 (EBIT 2022 positivo): raggiunto → assegnazione 23% azioni (n. 23.000)
- Obiettivo di Redditività 2023 (Target EBITDA 2023): non raggiunto → no assegnazione azioni
- Allora verifica Obiettivi Finanziari-Patrimoniali:
- (i) Utile Netto 2023 positivo, e
 - (ii) Riduzione della posizione finanziaria netta del Gruppo al 31 dicembre 2023 rispetto alla posizione finanziaria netta del Gruppo registrata al 31 dicembre 2020, e
 - (iii) Rispetto dei *covenant* sulla posizione finanziaria netta rispetto al patrimonio netto contenuti nei contratti di finanziamento del Gruppo in essere al 15 marzo 2021
- raggiunti → assegnazione 20% azioni (n. 20.000)

Totale azioni assegnate: n. 73.000

Ipotesi 3.

- Beneficiario: Dirigente Strategico
 - Diritti: 100.000 attribuiti in data 1° maggio 2021
 - Beneficiario in forza alla data di approvazione del Bilancio 2023 (aprile 2024)
- Condizione di Permanenza: raggiunta → assegnazione 30% azioni (n. 30.000)
- Obiettivo di Redditività 2022 (EBIT 2022 positivo): non raggiunto → no assegnazione azioni
- Obiettivo di Redditività 2023 (Target EBITDA 2023): raggiunto → assegnazione 23% azioni (n. 23.000)

Totale azioni assegnate: n. 53.000

B) Ipotesi di cui ai paragrafi 15.2 e 15.4

CRITERI DI RIPARAMETRAZIONE DELLE AZIONI

Condizione di Permanenza (8.1 a) – 30%		
Obiettivo di Redditività (8.1 b) – 23%	Periodo di Riferimento 2021 – 7,67% Periodo di Riferimento 2022 – 7,67% Periodo di Riferimento 2023 – 7,66%	EBIT > 0
Obiettivo di Redditività (8.1 c) – 23%	Periodo di Riferimento 2021 – 7,67% Periodo di Riferimento 2022 – 7,67% Periodo di Riferimento 2023 – 7,66%	Target EBITDA
Obiettivo di Redditività (8.1 d) – 24%	Periodo di Riferimento 2021 – 8% Periodo di Riferimento 2022 – 8% Periodo di Riferimento 2023 – 8%	EBIT > 0 + Target EBITDA
Obiettivi Finanziari-Patrimoniali (8.1 e) – 20%	Periodo di Riferimento 2021 – 6,67% Periodo di Riferimento 2022 – 6,67% Periodo di Riferimento 2023 – 6,66%	<ul style="list-style-type: none">• Utile netto > 0• Riduzione PFN Gruppo• Rispetto covenant

Il numero di azioni complessivo viene quindi determinato *pro-rata temporis* fra data della Lettera di attribuzione e la chiusura dell'esercizio sociale antecedente la data di cessazione del rapporto

Ipotesi 1.

- Beneficiario: Dirigente Strategico
- Diritti: 70.000 attribuiti in data 1° maggio 2021
- Cessazione del rapporto di lavoro per pensionamento: 1° novembre 2022

- Condizione di Permanenza → assegnazione 30% azioni (n. 21.000 – ante *pro rata*)
- Obiettivo di Redditività 2021 (EBIT 2021 positivo): raggiunto → assegnazione 7,67% azioni (n. 5.369 ante *pro rata*)
- Obiettivo di Redditività 2021 (Target EBITDA 2021): raggiunto → assegnazione 7,67% azioni (n. 5.369 ante *pro rata*)
 - + Ulteriore assegnazione 8% azioni (n. 5.600 ante *pro rata*)

n. Azioni complessive: 37.338: 974 gg = 38,33 per giorno

n. Azioni assegnate: 38,33 x 244 gg = 9.353,67

Totale azioni assegnate: n. 9.353

Ipotesi 2

- Beneficiario: Dirigente
- Diritti: 50.000 attribuiti in data 5 maggio 2021
- Cessazione del rapporto di lavoro per pensionamento: 20 maggio 2023

- Condizione di Permanenza → assegnazione 30% azioni (n. 15.000 – ante *pro rata*)
- Obiettivo di Redditività 2021 (EBIT 2021 positivo): raggiunto → assegnazione 7,67% azioni (n. 3.835 ante *pro rata*)
- Obiettivo di Redditività 2021 (Target EBITDA 2021): raggiunto → assegnazione 7,67% azioni (n. 3.835 ante *pro rata*)
 - + Ulteriore assegnazione 8% azioni (n. 4.000 ante *pro rata*)
- Obiettivo di Redditività 2022 (EBIT 2022 positivo): raggiunto → assegnazione 7,67% azioni (n. 3.835 ante *pro rata*)
- Obiettivo di Redditività 2022 (Target EBITDA 2022): non raggiunto → no assegnazione azioni
Allora verifica Obiettivi Finanziari-Patrimoniali:
 - (i) Utile Netto 2022 positivo, e
 - (ii) Riduzione della posizione finanziaria netta del Gruppo al 31 dicembre 2022 rispetto alla posizione finanziaria netta del Gruppo registrata al 31 dicembre 2020, e
 - (iii) Rispetto dei *covenant* sulla posizione finanziaria netta rispetto al patrimonio netto contenuti nei contratti di finanziamento del Gruppo in essere al 15 marzo 2021

raggiunti → assegnazione 6,67% azioni
(n. 3.335 ante *pro rata*)

n. Azioni complessive: 33.840: 970 gg = 34,89 per giorno

n. Azioni assegnate: 34,89 x 605 gg = 21.106,39

Totale azioni assegnate: n. 21.106

Ipotesi 3

- Beneficiario: *Key People*
- Diritti: 20.000 attribuiti in data 1° settembre 2021
- Cessazione del rapporto di lavoro per decesso: 15 febbraio 2023

- Condizione di Permanenza → assegnazione 30% azioni (n. 6.000 – ante *pro rata*)
- Obiettivo di Redditività 2021 (EBIT 2021 positivo): non raggiunto → no assegnazione azioni
- Obiettivo di Redditività 2021 (Target EBITDA 2021): raggiunto → assegnazione 7,67% azioni (n. 1.534 ante *pro rata*)
- Obiettivo di Redditività 2022 (EBIT 2022 positivo): non raggiunto → no assegnazione azioni
- Obiettivo di Redditività 2022 (Target EBITDA 2022): raggiunto → assegnazione 7,67% azioni (n. 1.534 ante *pro rata*)

n. Azioni complessive: 9.068: 851 gg = 10,66 per giorno

n. Azioni assegnate: 10,66 x 486 gg = 5.178,67

Totale azioni assegnate: n. 5.178